

Directrice/directeur d'établissement Montessori - Format à distance - janvier 2025 à mars 2025

Formation à la direction d'un établissement Montessori. La formation aura lieu exclusivement à distance. Elle se déroulera sur 48 heures de formation, dont 36 heures de cours en ligne et 12 heures de travail personnel. Un stage d'observation dans un établissement Montessori est attendu à la fin de la formation.

Durée: 48.00 heures (jours)

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du stagiaire

- Directrices et directeurs d'un établissement Montessori
- Personnes ayant le projet professionnel de créer ou diriger un établissement Montessori

Prérequis

- Être en poste de direction d'établissement Montessori ou avoir un projet professionnel en lien avec cette formation.
- Remplir les conditions réglementaires pour diriger un établissement dans le secteur choisi.

Indicateurs de résultats

33 apprenants formés depuis 2019 ; 100% : Taux de réussite aux certifications AMI ; 4,4/5 : Note générale de la formation par les apprenants ; 100% des apprenants recommandent la formation.

Tarif

1600.00€

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir les compétences nécessaires à la création, la direction et l'administration d'un établissement Montessori.
- Avoir une bonne connaissance de la pédagogie Montessori : les fondements théoriques et leur articulation pratique.
- Connaître et travailler avec les différents partenaires.
- Connaître les fondamentaux de la gestion du personnel et de la gestion administrative.
- Connaître les outils de management des équipes.
- Apprendre à gérer les relations avec les parents.

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Module 1 : les concepts de la pédagogie Montessori.
 - Maria Montessori, sa vie, son oeuvre.
 - L'adulte préparé.
 - Les quatre plans de développement.
 - L'environnement préparé.
 - Discipline & liberté.
- Module 2 : Votre école entant qu'école au sein d'une communauté.
 - La pédagogie Montessori dans le monde.
 - L'école Montessori en évolution.
 - La pédagogie Montessori par rapport au système "traditionnel".
 - Les obstacles freinant la croissance des écoles Montessori dans le monde.
 - Inclure les parents dans le fonctionnement de l'école.
 - La communication pour la cohésion.
- Module 3 : le rôle de l'administrateur.
 - Développer et maintenir des relations humaines positives et utiles
 - La communication au service de la cohésion
 - Pourquoi élaborer un plan stratégique
 - Comprendre son public

INSTITUT SUPERIEUR MARIA MONTESSORI

1-7 rue Jean Monnet
94130 Nogent-sur-Marne
Email: contact@formation-montessori.fr
Tel: 09 78 45 26 64
<https://www.formation-montessori.fr>



- Comment fixer des objectifs professionnels avec les éducateurs
- Exercices pratique

ORGANISATION

Formateur

Julien LAMORTE
Todd COVERT

Moyens pédagogiques et techniques

- Cours en distanciel avec temps d'échanges et de questions.
- Mises en situation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement signée par les stagiaires et le formateur par demi-journées de présence.
- Lecture des travaux rendus.
- Questionnaire de pré-formation sur les attentes et les besoins
- Questionnaire de positionnement au début et en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la formation
- Stage d'observation dans un établissement Montessori de 3h

Vous êtes en situation de handicap, intéressé(e) par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : Sandrine Nardini, s.nardini@formation-montessori.fr